

Утверждено  
приказом директора  
ГБУ «Комплексный центр  
социального обслуживания  
населения Краснобаковского  
муниципального округа»  
от 05.05.2023 г. № 35 о/д

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о волонтерском движении «Серебряные волонтеры»**  
**ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания**  
**населения Краснобаковского муниципального округа»**  
(далее – Положение)

**1. Общие положения**

1.1. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность граждан по бескорыстному (безвозмездному) выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки общественно полезной направленности.

1.2. Волонтерское движение «Серебряные волонтеры» (далее - Движение) организуется на базе государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Краснобаковского муниципального округа» (далее - Учреждение) приказом директора ГБУ «КЦСОН Краснобаковского муниципального округа» .

1.3. Деятельность Движения осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Нижегородской области, локальными актами и настоящим Положением.

1.4. Организует и координирует работу Движения заместитель директора ГБУ «КЦСОН Краснобаковского муниципального округа», назначенный приказом директора ГБУ «КЦСОН Краснобаковского муниципального округа» (далее - Куратор).

1.5. Участие в волонтерской деятельности осуществляется по личной инициативе граждан РФ в возрасте от 55 лет и старше. Стать участниками движения «Серебряные волонтеры» можно стать, подав заявление удобным способом:

- позвонить по телефону: 8(83156) 2-33-84;
- подойти в ГБУ «КЦСОН Краснобаковского муниципального округа» по адресу: Нижегородская область, Краснобаковский муниципальный округ, р.п. Красные Баки, ул.Им. Чапаева, д.25.

1.6. Настоящее положение определяет цели и задачи, состав, структуру, основные функции и направления деятельности Движения.

## **2. Цели и задачи Движения**

2.1. Целью Движения является создание условий для формирования и развития волонтерского движения в ГБУ «КЦСОН Краснобаковского муниципального округа», привлечение граждан пожилого возраста к бескорыстному участию в социально-значимой деятельности.

2.2. Задачи Движения:

2.2.1. Координация деятельности по созданию условий для вовлечения граждан пожилого возраста в социально полезную практику посредством участия в добровольческой деятельности;

2.2.2. Накопление и распространение опыта работы по волонтерским технологиям;

2.2.3. Координация деятельности волонтеров в части повышения эффективности применения их труда;

2.2.4. Организация оказания волонтерами качественной помощи нуждающимся категориям граждан;

2.2.5. Организация взаимодействия волонтерских объединений с заинтересованными лицами, учреждениями и организациями;

2.2.6. Обеспечение и контроль процесса регистрации волонтеров;

2.2.7. Пропаганда волонтерства.

## **3. Основные направления деятельности Движения**

3.1. Движение включает в себя добровольческую деятельность, направленную на предоставление:

- социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических, социально-правовых услуг гражданам (предоставление общего ухода за гражданами, выполнение процедур, связанных с организацией ухода за гражданами, оказание содействия в проведении оздоровительных мероприятий, проведение разъяснительной работы по ведению здорового образа жизни, социально-психологического консультирования, проведение спортивных соревнований и праздников, организация лекций, встреч и др.); - социально-педагогических, социально-трудовых, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала (проведение тренингов, клубной, кружковой работы и других досуговых мероприятий, обучение принципам общего ухода, методам защиты в опасных ситуациях в «Школе ухода», в «Университетах третьего возраста», оказание помощи в обучении навыкам компьютерной грамотности и др.).

## **4. Организация деятельности Движения**

4.1. Организация деятельности Движения осуществляется под руководством Куратора и делится на 3 этапа:

- этап подготовительный - включает в себя организационный сбор и формирование Куратором группы волонтеров, разработка программы действия группы;

- этап основной состоит из проведения обучающих теоретических и практических занятий. В рамках теоретических занятий могут быть предусмотрены лекции, семинары, экскурсии, практикумы и другие формы обучения, на которых волонтеры повышают свой образовательный уровень. После теоретического курса каждый волонтер применяет полученные знания на практике;

4.2. При проведении занятий волонтеров возможно привлечение специалистов организации социального обслуживания, сотрудничество с учреждениями здравоохранения, ветеранскими организациями и другими организациями на безвозмездной основе.

## **5. Порядок регистрации и учета волонтеров**

5.1 Регистрация в качестве волонтера осуществляется куратором на основании соглашения (Приложение 1).

## **6. Организация работы волонтерского движения**

6.1. Во главе волонтерского движения стоит руководитель, избираемый из состава движения;

6.2. Координирует волонтерское движение ответственное лицо, которое назначается директором (далее куратором)

6.3 Руководитель волонтерского движения:

- организует деятельность волонтерского движения;
- составляет план работы волонтерского движения;
- ведет учет волонтеров;
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому движению в использование;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий для участников волонтерского движения;

- перед выполнением отдельных видов работ проводит инструктаж по технике безопасности.

## **7. Права и обязанности серебряных волонтеров**

### **7.1 Волонтер имеет право:**

- добровольно вступать в волонтерское движение;
- добровольно выходить из состава движения;
- самостоятельно планировать свою деятельность;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- участвовать в реализации волонтерского движения;
- пользоваться атрибутикой и символикой движения, утвержденной в установленном порядке.

### **7.2 Волонтер обязан:**

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы волонтерского движения и укреплять его авторитет; поддерживать и развивать основные идеи движения;
- добросовестно выполнять порученную работу;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

## **8. Поощрение волонтера**

За активное участие в деятельности волонтерского движения предусматриваются следующие виды поощрения:

- о награждение грамотой, благодарственным Письмом;
- о опубликование информации о достижениях участника волонтерского движения на сайте, создание видеofilmа о лидерах волонтерского движения.